

Mondstuk van die Suid-Afrikaanse aartappelbedryf • Mouthpiece of the South African potato industry

CHIPS

VOL 36 NO 1 • JANUARY / FEBRUARY 2022

**OOS-VRYSTAATSE STANDPROEF
ONDER AANVULLENDE
BESPROEING IN REITZ**

**THE POTATO LEAF MINER:
ORIGIN OF THE FIRST FLY
INFESTATIONS OF THE SEASON**

Tegnologiese ontwikkeling: | Effect of fungicide application | Engagement with New Era
Gebruik van QR-kodes | on potato cultivars at Cedara | farmers in Limpopo

Stappe ter voorbereiding vir die nasionale minimumloon

Deur Charlene Steyn, regsadviseur, LWO

Kragtens die *Wet op die Nasionale Minimumloon, 2018 (Wet 9 van 2018, of NMLW)* word die nasionale minimumloon jaarliks deur die Nasionale Minimumloonkommissie beoordeel en hersien. Die kommissie lê dan 'n aanbeveling voor aan die minister van indiensneming en arbeid om die minimumloon vir die volgende tydperk aan te pas.

Die nasionale minimumloon vir die 2022/2023-tydperk sal op 1 Maart 2022 in werking tree.

Verhogings in die landbousektor

Vir die 2021/2022-tydperk het die landbousektor se nasionale minimumloon met 16.1% gestyg, nadat die sektor se vrystelling om slegs 90% van die nasionale minimum te betaal, verval het en die minimumloon vir plaaswerkers aan die nasionale minimum vir 2021 gelykgestel is.

Die kriteria wat die kommissie gebruik om die voorgestelde verhoging te bepaal, is die verbruikersprysindeks (VPI) plus 1%. In September 2021 was die VPI 5% en kan die nasionale minimumloonverhoging gevolglik op 6% bereken word. Dit beteken 'n verhoging van die huidige minimumloon van R21.69 na R22.99 per uur.

Kwytskelding: Hoop vir werkgewers

Artikel 15 van die *NMLW* bepaal egter dat indien werkgewers nie die nasionale minimumloon kan bekostig nie, hulle aanlyn om kwytskelding kan aansoek doen (nmw.labour.gov.za). Indien kwytskelding toegestaan word, sal die werkgewer steeds minstens 90% van die nasionale minimum moet betaal.

As deel van die kwytskeldingsaansoek, moet die werkgewer 'n geldige rede vir die kwytskelding aanvoer asook bewys lewer dat daar sinvol met werknemers en verteenwoordigende vakbonde, waar van toepassing, gekonsulteer is.

Die regulasies bepaal verder dat so 'n aansoek nie toegestaan sal word indien die werkgewer nie die bekostigbaarheidselemente met betrekking tot winsgewendheid, likiditeit en solvensie deurstaan nie. Die berekeninge vir hierdie toets word as deel van die skedules tot die *NMLW* ingesluit.

Let wel: Bepalings en voorwaardes

Kwytskelding sal verder slegs oorweeg word indien die werkgewer op datum is met alle wetlike betalings, insluitend die Werkloosheidsversekeringsfonds, die Beroepsbeserings- en Vergoedingsfonds, en enige ander toepaslike heffings.

Omdat die aansoek aanlyn gedoen word, is die uitkoms onmiddellik beskikbaar, tensy die aansoek vir 'n oudit uitgesonder word. Die uitkoms sal die datum van inwerkingtreding van kwytskelding bevestig, die tydperk waarvoor dit toegestaan word, die lone wat die werkgewer verplig is om werknemers te betaal, asook enige ander relevante voorwaardes. Indien kwytskelding toegestaan word, moet 'n afskrif van

die kwytskeldingsertifikaat in die werksplek vertoon word, asook aan die betrokke werknemers en verteenwoordigende vakbonde, waar van toepassing, verskaf word. Indien die aansoek onsuksesvol is, sal die werkgewer 'n kennisgewing ontvang met die redes vir die weiering.

Nie-nakoming van die NMLW

'n Dispuut oor die nie-nakoming van die *NMLW* kan óf na die Kommissie vir Versoening, Bemiddeling en Arbitrasie, óf die Departement van Indiensneming en Arbeid verwys word. Indien 'n werkgewer versuim om aan die *NMLW* te voldoen, kan die werkgewer soos volg beboet word (watter bedrag ook al die meeste is): Twee keer die waarde van die bedrag wat die werknemer onder die voorgeskrewe minimumloon betaal moet word, of twee keer die werknemer se maandelikse loon.

Beperkende arbeidsregulasies word as een van die mees problematiese faktore geag as dit kom by die doen van besigheid in Suid-Afrika. Werkgewers moet besef dat 'n kopskuif nodig is en dat hulle die besigheidsrisiko wat aan die voldoening van arbeidswetgewing gekoppel is, proaktief moet bestuur. 📞

Die LWO help **boere as werkgewers** om aan arbeidswetgewing te voldoen.



Ons dienste as geregistreerde werkgewersorganisasie:

Arbeidsoudit | Gratis **24/7 regsadvies hulplyn** |
 Gratis arbeidsreg dokumentasie & **dienskontrakte** |
Dissipline in die werksplek - konsultasies,
 waarskuwings, dissiplinêre verhore |
KVBA en Arbeidshof verteenwoordiging
 Bystand met stakings | Herstrukturering |
Personeelvermindering | Vakbond onderhandelinge |
 Bystand met Departement van Indiensneming en
 Arbeid **inspeksies** | Billike Werksgeleentheid, ens.

📞 086 110 1828 ✉ info@lwo.co.za 🌐 www.lwo.co.za